

## 5 Gründe für DiAA

### 1. Fachkräftegewinnung und -sicherung

Wir bringen die Internationalisierung in Ihrem Unternehmen voran. Stehen Sie für Vielfalt und demokratische Werte ein und werden so für regionale und internationale Bewerber\*innen attraktiv.

### 2. Erschließung neuer Märkte

Erschließen Sie neue Märkte, indem Sie neue Zielgruppen ansprechen und eine offenere Betriebskultur etablieren.

### 3. Höhere Arbeitgeberattraktivität

Vielfalt, Respekt und Fairness in Ihrem KMU fördern – für zufriedene Belegschaften und ein gutes Betriebsklima!

### 4. Verbesserung des Teamzusammenhalts

Zeit und Raum für Austausch mit Kolleg\*innen gewinnen, der sonst im Arbeitsalltag zu kurz kommt.

### 5. Ausbau von Sozial- und Methodenkompetenzen

Wir sensibilisieren Sie zu den Themen interkulturelle Öffnung, Diversität und Antidiskriminierung. Dadurch erhalten Sie potenzielle Maßnahmen gegen Diskriminierung und Rassismus.

## Unsere Kontaktdaten

**Auslandsgesellschaft Sachsen-Anhalt e.V.**  
DiAA - Demokratie in Arbeit und Ausbildung  
*einewelt haus*  
Schellingstraße 3-4  
39104 Magdeburg

### Projektleitung Dr. Katja Michalak

Telefon: +49 391 5371-261  
Fax: +49 391 5371-229  
Mail: [katja.michalak@agsa.de](mailto:katja.michalak@agsa.de)

### Weiterführende Informationen unter



[www.betriebliche-demokratiekompetenz.de](http://www.betriebliche-demokratiekompetenz.de)

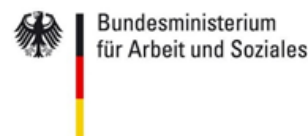


[www.agsa.de](http://www.agsa.de)

© Auslandsgesellschaft Sachsen-Anhalt e.V.

Titelbild © Personengruppe | Pixabay.com  
Bild Innenseite links © Personengruppe | Pixabay.com  
Bild Innenseite mitte © Karte Sachsen-Anhalt | Atlasbig.com

Gefördert durch:



Administriert durch:



## Demokratie in Arbeit und Ausbildung (DiAA)

Wir unterstützen KMU bei der Fachkräftegewinnung und -sicherung



# Das Förderprogramm

## Unsere Entstehungsgeschichte

Das DiAA-Projekt der Auslandsgesellschaft Sachsen-Anhalt e. V. ist seit September 2021 im BMAS geförderten Programm „Unsere Arbeit: Unsere Vielfalt. Initiative für betriebliche Demokratiekompetenz“ tätig.

Bis Ende 2024 stärken bundesweit 34 Projekte Führungskräfte, Belegschaften und Auszubildende in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bei der Entwicklung betrieblicher Demokratiekompetenz, um Vielfalt in Betrieben zu fördern und Ideologien der Ungleichwertigkeit wie Rassismus effektiv entgegenzuwirken.



# Das Modellprojekt DiAA

## Unser Auftrag

Das DiAA-Projekt zielt darauf ab, KMU im ländlichen Raum von Sachsen-Anhalt für die Themen interkulturelle Öffnung, Diversität und Antidiskriminierung zu sensibilisieren und Demokratiekompetenzen nachhaltig zu vermitteln. Dafür ist das Projektteam überwiegend in den folgenden vier Landkreisen im Norden des Landes tätig:



## Unsere Zielgruppe

KMU im ländlichen Raum Sachsen-Anhalt

- Führungskräfte und Belegschaften
- Ausbilder\*innen und Auszubildende
- Fachexpert\*innen

# Unser Service

## Sensibilisierungs- und Weiterbildungsangebote

Das DiAA-Projekt bietet bedarfsgerechte Sensibilisierungs- und Weiterbildungsangebote in Form von Online- und Präsenzveranstaltungen an, die Sie mit uns individuell abstimmen können.

## Praxisnahe Übungs- und Reflexionseinheiten

In unseren Workshops geht es nicht nur darum, Kompetenzen zu vermitteln, sondern auch praktisch zu erproben und anzuwenden. Zudem geben wir Ihnen Best-Practice-Beispiele und Methoden an die Hand, mit denen Sie Ihre Fachkräftegewinnung und -sicherung nachhaltig gestalten können.

## Beratungsgespräche

Gern können Sie unsere kostenlosen Beratungsangebote zur Vielfaltsorientierung und unsere Unterstützungsleistungen für die Umsetzung von Maßnahmen in Anspruch nehmen.

## Teambuilding

Im Rahmen der Fachkräftesicherung bietet DiAA Maßnahmen zum Teambuilding an, mit dem Ziel, die Mitarbeiter\*innenzufriedenheit zu steigern.