



Kontakt & Informationen

E-Mail: vielfalt@arbeitundleben.eu
Website: www.arbeitundleben.eu

CHEMNITZ

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.
Jägerstraße 8 | 09111 Chemnitz
Telefon: 0371 6511766

LEIPZIG

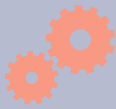
ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.
Bildungsstätte Torgauer Platz
Torgauer Platz 3 | 04315 Leipzig
Telefon: 0341 71005-51



Demokratie pflegen



Demokratische Kompetenzen
in Pflegeeinrichtungen fördern



Förderhinweise

Das Projekt ist Teil des Förderprogramms „Unsere Arbeit: Unsere Vielfalt. Initiative für betriebliche Demokratiekompetenz“. Das Programm wird gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und administriert durch das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge.

Gefördert durch:



Herausgeber

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e. V. | Telefon +49 341 710050
E-Mail info@arbeitundleben.eu | Internet www.arbeitundleben.eu
Stand November 2021



**Arbeit und
Leben**
SACHSEN

Worum geht es?

Die Pflegebranche begegnet schon seit Jahren mit allen verfügbaren personellen Möglichkeiten dem stetig ansteigenden Fachkräftebedarf, was zu einer beachtlichen Diversität in der Personalstruktur geführt hat.

Für die effiziente Zusammenarbeit in diesen vielfältigen Teams bedarf es eines Arbeitsklimas, in dem Unterschiedlichkeit nicht nur respektiert und anerkannt, sondern auch als Vorteil genutzt wird.

Diese Vielfalt spiegelt sich auch zunehmend in den Bewohner*innen der Einrichtungen wider und bringt weitere Anforderungen an die Kompetenzen der Fachkräfte mit sich.

Im Projekt begleiten wir Pflegeeinrichtungen durch Beratung und Schulung der Beschäftigten bei der Entfaltung einer offenen und demokratiefördernden Unternehmenskultur.

Dadurch wird nicht nur die Kommunikation im Team und gegenüber Bewohner*innen und Angehörigen gestärkt, sondern auch die Arbeitgeberattraktivität gesteigert.

Unsere Zielgruppen

- Führungskräfte und Personalverantwortliche
- Beschäftigte und Auszubildende
- Betriebsräte und Jugend- und Auszubildendenvertretungen

Vorteile für Ihr Unternehmen

- Steigerung Ihrer Arbeitgeberattraktivität
- Optimierung der betrieblichen Identität und des Arbeitsklimas
- Stärkungen der Kompetenzen Ihrer Beschäftigten
- Ermittlung und Nutzung der vielfältigen Kompetenzen in den Teams
- Verbesserung der internen und externen Kommunikation
- Imagepflege durch Eintreten für demokratische Werte



Wir unterstützen Sie bei der Optimierung von Prozessen, die eine offene Unternehmenskultur kommunizieren.

Durch Trainings und Schulungen werden die Demokratiekompetenzen der Beschäftigten gestärkt.

Unsere Themenfelder

- Diversity Management
- Interkulturelle Kompetenzen
- Kommunikation und Einfache Sprache
- Bewältigung von Konfliktsituationen
- Methoden für das Arbeiten im Team
- Leitbildentwicklung und Unternehmenskultur
- Integration von Zugewanderten ins Team

Wir ermitteln gemeinsam mit Ihnen die Anforderungen in Ihrer Einrichtung.

Die Schulungen werden auf diese spezifischen Bedarfe zugeschnitten, orientieren sich an der jeweiligen Zielgruppe und der Arbeitsrealität der Branche.