



*Rassismus
und Diskriminierung
muss entschlossen
entgegengetreten werden.*

Wir machen Sie stark!



So erreichen Sie uns

Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft e. V.

Gern beraten wir Sie thüringenweit
zu unseren Angeboten.

Bei Interesse melden Sie sich hier:

☎ 03641 63 75 90

✉ demokratiekompetenz@bwtw.de

📷 [@zuhören.verstehen.handeln](https://www.instagram.com/zuhoren.verstehen.handeln)

🌐 www.bwtw.de

Weiterbildungsreihe

Demokratie geht uns alle an!

Empowerment für Beschäftigte zur Förderung
von demokratiebewusstem Agieren

Werden Sie Kompetenzmanager*in im betrieblichen Kontext



Das Projekt **zuhören.verstehen.handeln.** wurde
im Rahmen der Initiative betriebliche Demokratie-
kompetenz ins Leben gerufen und ist eines von 34
Bundesprojekten.



Das Projekt wird gefördert durch das Bundesministerium für
Arbeit und Soziales, administriert durch das Bundesamt für
Migration und Flüchtlinge.



Kompetenzmanager*in im betrieblichen Kontext



Unser Projekt gehört zur Initiative betriebliche
Demokratiekompetenz.

Unser Angebote sind vollständig gefördert
und damit für alle Nutzer*innen kostenfrei.

ein Angebot des



Bildungswerk
der Thüringer Wirtschaft e.V.

im Rahmen der



Initiative betriebliche
Demokratiekompetenz

Ihre Vorteile

- ▶ Diskriminierung am Arbeitsplatz erkennen und Betroffene unterstützen
- ▶ Aufklärung und Empowerment bei Fragen zu Diskriminierung, Alltagsrassismus, Benachteiligung
- ▶ Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität für Fachkräfte durch eine kompetente Haltung und Kommunikation
- ▶ Umsetzung einer konfliktfreien und diskriminierungssensiblen Kommunikation zur Steigerung der Produktivität
- ▶ Entfaltung einer offenen und demokratiefördernden Unternehmenskultur
- ▶ Schaffen eines inklusiven und toleranten Arbeitsklimas



Unser Angebot richtet sich an Personalverantwortliche, Mitarbeitende und Auszubildende.

Die Weiterbildung findet zweimal in der Woche statt: dienstags von 15.30 Uhr bis 17.00 Uhr als Videokonferenz und donnerstags als Selbstlerneinheit.

Anmeldung bitte bis zum 12.04.2022.

Unsere Inhalte

- ▼ **Modul 1 | Vielfalt und Gleichwertigkeit als Chance**
Vorteile eines Arbeitsklimas erkennen, in dem Unterschiedlichkeit respektiert und anerkannt wird.
| 26.04.22 *Pflichtveranstaltung*
| 28.04.22 *Selbststudieneinheit*
- ▼ **Modul 2 | Formen von Rassismus**
„Sie sprechen aber schon gut deutsch.“ Mag für eine Person, die erst kurz in Deutschland lebt ein Kompliment sein. Aber wie sieht es für eine Person aus, die in Deutschland geboren ist?
| 03.05.22 *Pflichtveranstaltung*
| 05.05.22 *Selbststudieneinheit*
- ▼ **Modul 3 | Umgang mit Verschwörungsmmythen und Fake News**
Ist das jetzt Fakt oder Fake? Woran erkenne ich was? Wie entstehen Verschwörungsmmythen und wie können wir damit umgehen?
| 10.05.22 *Pflichtveranstaltung*
| 12.05.22 *Selbststudieneinheit*
- ▼ **Modul 4 | Diskriminierendes Verhalten**
War das jetzt Mobbing oder schon strukturelle Ausgrenzung? Die verschiedenen Begrifflichkeiten werden differenziert betrachtet und ein Erkennen und Verhindern näher erläutert.
| 17.05.22 *Pflichtveranstaltung*
| 19.05.22 *Selbststudieneinheit*
- ▼ **Modul 5 | Diskriminierungsarme Kommunikation**
Wie sehen wir die Welt? Was ist normal? Unsere Einstellungen bewirken, wie wir unsere Mitmenschen behandeln. Im Modul werden verschiedene Wege aufgezeigt, damit umzugehen.
| 01.06.22 *Pflichtveranstaltung*
| 02.06.22 *Selbststudieneinheit*
- ▼ **Modul 6 | Umgang mit antidemokratischem Verhalten**
Wie kann eine demokratische Struktur im Unternehmen aussehen? Was gehört alles dazu? Wir diskutieren!
| 07.06.22 *Pflichtveranstaltung*
| 09.06.22 *Selbststudieneinheit*
- ▼ **Modul 7 | Abschlusspräsentation und Übergabe der Teilnahmebescheinigungen**
Wir setzen das Erarbeitete kreativ um und reflektieren so die einzelnen Module.
| 14.06.22

Die Weiterbildungsreihe umfasst 26 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten inklusive Selbststudieneinheit.

Nach Abschluss aller Module erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung.